



Protestantse Kerk
Grijpskerk en omstreken

BELEIDSPLAN 2025 t/m 2028



IN VERBINDING

Inhoudsopgave

A. Inleiding	pagina 3
B. Missie en Visie	pagina 4
C. Kernwaarden	pagina 5
D. Profiel van de gemeente	pagina 5
E. Ontwikkelingen	pagina 6
F. Onze vieringen	pagina 8
G. Onze pastorale aandacht	pagina 9
H. Onze diaconale aandacht	pagina 11
I. Onze aandacht voor jeugd en jongeren	pagina 12
J. Onze activiteiten van verdieping en ontmoeting	pagina 13
K. Onze aandacht voor kerk naar buiten	pagina 13
L. Onze regionale samenwerking	pagina 14
M. Onze organisatie	pagina 15
N. Onze communicatie	pagina 17

Vastgesteld door kerkenraad

d.d. 11 december 2024

A. Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van onze gemeente. Het samenstellen van een nieuw beleidsplan is vaak een moment om terug te kijken en vooruit te blikken. Hoe is het met ons gegaan, persoonlijk en als plaatselijke gemeente en wat zijn de ontwikkelingen in de kerk als geheel? Waar willen we naar toe, waar hopen we op? Waar bidden we om? Welke vergezichten zijn er te schetsen voor de komende jaren?

De toekomst van de Protestantse Kerk in ons land is onzeker. Niemand kan voorspellen hoe de kerk er over twintig jaar voorstaat. Wat we wel zien is dat velen op zoek zijn naar zin en spiritualiteit. Grote thema's als kwaad en schuld, verdriet, angst, lijden en dood zijn actueler dan ooit. In deze context speurt de kerk naar de beweging van de Geest. Het evangelie is niet bestemd voor een kleine groep, maar gaat allen aan. Heel de wereld is in beeld bij God.

In het voetspoor van Christus is de kerk geroepen om present te zijn in de samenleving, in het bijzonder in haar rafelranden. Om daar te zijn waar mensen tussen wal en schip raken of in eenzaamheid verdrinken - letterlijk of figuurlijk. Om op te komen voor kwetsbaar leven. Voor een schepping die zucht onder uitputting en vervuiling door ons mensen. Om gastvrij te zijn, ook als dat ongemakkelijk voelt en veel kost. Jezus zelf gaat ons hierin voor.

Wij geloven dat we in vertrouwen op weg mogen gaan in onze dorpen de komende jaren. Immers: de toekomst van de kerk is niet alleen aan ons. Ook God zelf heeft aandacht voor zijn kerk. Dit te weten ontkrampst, ontspant en inspireert.

Hoe kunnen we een verbindende kerk zijn voor de verschillende generaties en onze omgeving met een open oog voor de wereld waarin wij leven? Wat zijn de aandachtspunten en uitdagingen voor de komende jaren? Daarover leest u in dit beleidsplan meer. Veel van onze huidige activiteiten en organisatie gaan goed en dat willen we graag behouden. Meest in het oog springende aandachtspunten zijn de liturgische variatie en het instellen van een liturgiecommissie, het onderzoeken van andere vormen van pastorale aandacht, jongeren en jonge gezinnen, 'Kerk naar buiten', duurzaamheid en de renovatie van het kerkgebouw. Hieruit spreekt de nodige ambitie voor de komende jaren. In de context van een licht krimpende gemeente is dat een hele uitdaging! In de uitvoering zal de kerkenraad keuzes moeten maken, ook in de tijd. Niet alles kan tegelijk. Maar met dit beleidsplan weten we wel waar we aan willen werken en gaan we aan het einde van de beleidsperiode bepalen wat gelukt is en mogelijk wat niet.

Nieuw in het beleidsplan zijn de kernwaarden. Onze kernwaarden zijn 'Betrokken, Dienstbaar, Verbindend en Duurzaam'. Ze geven houvast in hoe we werken en helpen ons bij het maken van keuzes. Ze gelden voor de kerkelijke organisatie als geheel en voor de individuele professional en vrijwilliger. Wij zijn erop aanspreekbaar.

Onze wens is het dat dit beleidsplan niet in de kast komt te liggen nadat het is vastgesteld. Nee, ons voorstel is dit beleidsplan voorafgaand aan ieder kerkelijk seizoen bij de hand te nemen en te kijken welke ontwikkelingen onze extra aandacht en inzet vragen. Daarmee wordt het een levend document.

Veel leesplezier en inspiratie gewenst.

De beleidscommissie en de kerkenraad

B. Missie en Visie

Missie (waar staan we voor)

De Protestantse Gemeente Grijpskerk en Omstreken is een plaats van ontmoeting waar je welkom bent zoals je bent en de ruimte krijgt om je geloofsreis vorm te geven. Naast een plaats van ontmoeting willen we een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde.

Wij realiseren ons dat de Bijbel op zijn reis door de geschiedenis het geloof twee essentiële kenmerken meegaf. Allereerst de ervaring van de uittocht, een reis vanuit de slavernij naar de vrijheid. Daarnaast staat de incarnatie (letterlijk: vleeswording, oftewel: het concreet en zichtbaar worden) van het geloof in de praktijk van gerechtigheid en solidariteit. Zo worden wij geïnspireerd door Gods liefde en gebruiken de Bijbel en de christelijke traditie als bron voor ons persoonlijke en gemeenschappelijke geloofsleven en voor ons handelen.

Voor ons is geloof in Christus een weg van vertrouwen en moed, van liefde en trouw; het is een beweging in de richting van de goede toekomst die Christus heeft geopend en waartoe Hij ons uitnodigt.

Visie (waar gaan we voor?)

Wij (= de PKN Grijpskerk e.o.) zijn een hoopvolle christelijke gemeenschap in onze dorpen waarbij eenieder zijn eigen geloofsbeleving mag hebben, passend bij zijn of haar levensfase. Naast het gemeenschappelijke krijg je de ruimte om persoonlijke invulling te geven aan je zoektocht naar bouwstenen voor je geloof. Wij werken aan een kindvriendelijke gemeente, waarin we jongeren en hun ouders, de middengeneratie en ouderen enthousiasmeren deelgenoot te zijn in de zoektocht naar wat geloven voor hen betekent.

We zien een gestaag verdergaande vergrijzing, een lichte krimp van het ledental en veranderende betrokkenheid in onze gemeente. Dat vraagt onze aandacht, bereidheid tot veranderingen en een flexibele houding. We blijven hoopvol en vol vertrouwen aan de toekomst werken en kiezen daarbij voor een realistische aanpak. We staan daarbij open voor samenwerking met plaatselijke kerken en die in de regio.

Wij hebben aandacht voor onze medemens en komen graag in actie om ons in te zetten voor elkaar en voor de lokale samenleving. Als voorbeeld: daarom hebben we een commissie 'Kerk naar Buiten'.

We zijn begaan met mensen en volken wereldwijd en helpen waar dat voor ons kan. We geloven dat door de roep om hulp van mensen om ons heen, Christus tot ons spreekt. Als voorbeeld: daarom hebben we een diaconie en vangen we gevluchte Oekraïners op in de voormalige pastorie.

We zijn begaan met de schepping en maken ons zorgen over de klimaatveranderingen. Daarom willen we een positieve bijdrage leveren aan een duurzame samenleving. We willen elkaar stimuleren om duurzaam te leven. Dit doen we graag in samenwerking met anderen buiten onze gemeente. Maar ook door zelf het goede voorbeeld te geven. Denk aan de verbouwing van ons kerkgebouw: dat willen we zo duurzaam als mogelijk gaan doen.

C. Kernwaarden

Kernwaarden vormen de ruggengraat van elk beleidsplan. In een tijd van maatschappelijke veranderingen en verschuivende geloofsbeleving zijn duidelijke kernwaarden extra belangrijk om richting te geven aan de missie en visie van de kerk. Ze fungeren als moreel kompas en bieden houvast voor zowel de kerkelijke gemeenschap als de kerkenraad bij het nemen van beslissingen. Voor de kerk zijn kernwaarden theologisch van belang, maar ook praktisch; ze helpen de kerk haar identiteit te behouden en een herkenbare rol in de samenleving te spelen.

Onze vier kernwaarden geven houvast in hoe we werken. Ze helpen ons bij het maken van keuzes. Ze gelden voor de kerkelijke organisatie als geheel en voor iedere individuele professional en vrijwilliger. Wij zijn erop aanspreekbaar.

Betrokken

Dienstbaar

Verbindend

Duurzaam

Vanuit deze kernwaarden delen we onze vreugde in het geloof dat we elke zondag vieren bij de eredienst. En vanuit onze betrokkenheid bij onze omgeving handelen we duurzaam in wat we doen.

D. Profiel

De Protestantse Gemeente Grijpskerk en Omstreken is op 1 januari 2012 ontstaan uit de Hervormde Gemeente Grijpskerk en omstreken, de Gereformeerde kerk Grijpskerk en de Gereformeerde kerk van Pieterzijl. Op 22 januari 2017 zijn de Gereformeerde Kerk van Kommerzijl en de Gereformeerde kerk van Niezijl en de Protestantse Gemeente Grijpskerk en Omstreken gefuseerd tot de Protestantse Gemeente Grijpskerk en Omstreken. Tot onze gemeente behoren de dorpen Grijpskerk, Visvliet (voormalige NH-gemeente), Pieterzijl, Kommerzijl en Niezijl.

Onze gemeente wil een levende en vitale gemeente zijn. Daarvoor is het van belang dat onze gemeenteleden actief bijdragen waar ze kunnen. Dankzij de inzet van professionals en vele vrijwilligers is het mogelijk om een breed palet aan vieringen en activiteiten aan te bieden die aansluiten bij de pluriforme samenstelling van onze gemeente. Veel van onze activiteiten vinden plaats in Grijpskerk maar we vinden het belangrijk dat we ook activiteiten organiseren in onze andere dorpen. Het is fijn te zien dat de activiteiten die we organiseren worden gewaardeerd.

De gemeente kent anno 2024 1069 leden. Voor de komende jaren wordt een lichte daling verwacht van ongeveer 2,5% per jaar. Dit komt vooral door het overlijden van oudere gemeenteleden. Kijkend naar de ontwikkeling van het ledental en de leeftijdsopbouw zien we dat door mutaties (geboorten, verhuizingen, overlijden) de gemeente sinds 2019 met 218 leden is afgenomen. *De krimp in onze gemeente is uitgaande van de belijdende en doopleden (in cijfers) de afgelopen jaren redelijk beperkt geweest.*

We zien onszelf als een protestantse gemeente waarbinnen het christelijk geloof op uiteenlopende manieren wordt beleefd, maar waarbinnen men zich tegelijkertijd met elkaar verbonden weet. Ook zou je onze gemeente als een dorpskerk-gemeente kunnen typeren: we zetten ons in de volle breedte in voor wat er in de dorpen speelt en voelen ons verbonden met de bewoners.

In vergelijking met andere gemeenten in onze regio hebben wij een ruime bezetting van professionals. Op dit moment hebben we de beschikking over 1 fte predikant en 0,5 fte pastor. Deze bezetting vinden we nodig kijkend naar de vraag van pastorale zorg. We verwachten dat de vraag naar pastorale zorg de komende jaren minimaal gelijk zal zijn dan aan die in de afgelopen jaren, wellicht neemt het iets toe als gevolg van de vergrijzing.

In het vorige beleidsplan (2018-2024) is besloten de aandacht voor jongeren en jonge gezinnen tot speerpunt van het beleid te maken en de activiteiten voor deze groepen te intensiveren. Naast de predikant, pastor, jeugdouderling en jeugddiaken is een jeugdwerker beschikbaar voor het jongerenwerk. Daarnaast zijn vrijwilligers actief bij de verzorging van de kindernevendienst. Deze intensieve aandacht voor de jongere generaties is van belang om ook in de toekomst een vitale gemeente te kunnen zijn (zie ook hoofdstuk E).

E. Ontwikkelingen

Onderstaand staan we stil bij enkele maatschappelijke en kerkelijke ontwikkelingen die onze aandacht vragen in de komende jaren.

Vluchtelingen

Als gevolg van oorlogen, klimaatveranderingen en armoede zijn er vele miljoenen mensen op de vlucht naar een veilige woonplaats en een omgeving met een beter perspectief voor henzelf en hun kinderen. Als gevolg hiervan zien we een toename van vluchtelingen naar Europa en ons land. Naast dat de opvang een primaire taak is voor de overheid voelen ook kerken een verantwoordelijkheid om bij te dragen aan de opvang.

Verskil tussen arm en rijk

De kloof tussen arm en rijk in Nederland wordt steeds groter en het aantal mensen in armoede stijgt. In een welvarend land als Nederland is het beschamend dat er zoveel volwassenen en kinderen in armoede moeten leven. Naast dat ook dit een primaire taak is voor de overheid en er gelukkig voor deze mensen allerlei voorzieningen zijn zoals voedsel- en kledingbanken, ligt hier ook een rol voor de kerken. De kerken in het Westerkwartier zijn o.a. actief op dit terrein via het Platform Kerken Westerkwartier (Schuld hulpmatje etc.).

Polarisatie

In een samenleving die steeds meer te maken krijgt met polarisatie, vervreemding en verdeeldheid, willen wij als kerk graag een verbindende rol spelen. Vanuit het evangelie worden wij geroepen om een gemeenschap te zijn waarin iedereen welkom is, waar naar elkaar wordt omgezien, en waar ruimte is voor het verhaal van de ander. In een tijd waarin meningen en opvattingen soms lijnrecht tegenover elkaar staan, wil de kerk een plek bieden waar we met aandacht naar elkaar luisteren, begrip tonen en samen zoeken naar wat ons verbindt. Door deze open houding en actieve betrokkenheid streeft onze gemeente ernaar om bij te dragen aan een verbonden en op elkaar betrokken samenleving.

Vergrijzing

Nederland vergrijst. De leeftijdsopbouw van de bevolking verandert en het aandeel van oudere leeftijdsgroepen wordt groter, waardoor de gemiddelde leeftijd van de bevolking toeneemt aldus het CBS. In 2020 was 32 procent van de volwassen bevolking 65 jaar en ouder. De komende jaren zal dit verder toenemen tot bijna 40 procent in 2030.

Net als bij vele andere kerkelijke gemeenten speelt vergrijzing ook bij ons. Om een beeld te geven van de vergrijzing in onze gemeente: in 2019 was 47% van onze gemeenteleden boven de 55 jaar, in 2023 is dit gestegen naar 53%.

De Classis Groningen-Drenthe herkent deze ontwikkeling bij de vrijwilligers maar ook bij predikanten en kerkelijk werkers/pastors. De verwachting is dat hierdoor steeds minder mensen beschikbaar zullen zijn voor het (kerkenraads)werk in de gemeente en dat er meer vacatures zullen ontstaan voor predikanten en kerkelijk werkers/pastors. De classis zoekt hierbij naar oplossingen via samenwerking in de regio. Ook vraagt de vergrijzing om een strategische aanpak, gericht op het betrekken van jongeren en het creëren van een aantrekkelijke kerk voor verschillende generaties.

Digitalisering

De digitalisering in onze maatschappij neemt al geruime tijd een belangrijke plaats in het leven van mensen. Steeds meer wordt er digitaal gecommuniceerd ter vervanging van het persoonlijke contact. In onze gemeente bieden we naast het persoonlijke contact ook verbinding via het internet. Denk hierbij aan online-diensten en onze website. Op deze manier weten we ook met deze technologie mensen bij onze gemeente te betrekken. Echter, technologie overbrugt wel afstanden maar zorgt niet voor echte verbinding. 'Religie' stamt niet voor niets af van het Latijnse woord 'religare' wat zoveel betekent als 'verbinden'. Als kerk willen we niet alleen maar afstanden overbruggen, maar veel meer nog zorgen voor verbinding. Om deze reden is dat een belangrijk kernwoord voor ons en terecht de naam van ons kerkblad.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een thema dat wereldwijd steeds belangrijker wordt. In veel kerkelijke gemeenten groeit het bewustzijn dat de kerk haar verantwoordelijkheid moet nemen in de zorg voor de schepping en dat geldt ook voor ons. In Nederland is het initiatief 'Groene Kerken' ontstaan. Een mooi initiatief vanuit allerlei verschillende kerken. We gaan actief onderzoeken of we hierbij aan kunnen sluiten.

Tot slot zijn er soms ook ontwikkelingen die niet te voorspellen zijn. Denk aan tragische ongelukken of virus-uitbraken onder mens of dier. In dit soort gevallen kan de kerk een verbindende rol spelen. Daar zullen we altijd op inspelen.

F. Onze vieringen

Vieringen vormen het hart van onze kerk en spelen een centrale rol in het geloofsleven van onze gemeenteleden. Deze vieringen bieden momenten van bezinning, verbondenheid en spiritualiteit, waarin gemeenteleden samenkomen om het geloof te vieren, te versterken en te delen.

De kerk zou er niet zijn zonder de vieringen. Ze bieden ruimte aan alle generaties om elkaar te ontmoeten om samen tot God te bidden, in liederen Hem te eren en onze gevoelens te uiten, en na te denken over wat Gods woord voor ons betekent. We vieren op gezette tijden het Heilig Avondmaal om stil te staan bij het werk van Christus voor ons, en vieren het sacrament van de Doop. En er is gelegenheid gaven te geven voor goede doelen en om elkaar bij de koffie te ontmoeten. Onze vieringen zijn erop gericht om zowel traditionele als eigentijdse vormen van liturgie aan te bieden, waarbij we openstaan voor vernieuwing, maar tegelijkertijd de rijke traditie van de kerk bewaren.

Onze vieringen leiden tot:

Gemeenschapsvorming: De vieringen bieden een plek voor ontmoeting en onderlinge verbondenheid. Ze versterken het gevoel van gemeenschap en nodigen uit tot participatie door alle leden van de kerk, ongeacht hun achtergrond, leeftijd of geloofsontwikkeling.

Geloofsverdieping: Door inspirerende preken, zorgvuldig gekozen Bijbellezingen en gebeden, en betekenisvolle muziek, streven we ernaar het geloof van de gemeenteleden te verdiepen en hen te ondersteunen in hun spirituele groei.

Inclusiviteit en diversiteit: Wij willen dat onze vieringen voor iedereen toegankelijk zijn. Dit betekent aandacht voor diverse leeftijdsgroepen, zoals kinderen, jongeren, en ouderen, maar ook voor gemeenteleden met een verschillende geloofsbeleving.

Liturgische variatie: We streven ernaar een balans te vinden tussen klassieke, vertrouwde liturgieën en vernieuwende vormen van viering, zoals themadiensten en Grijskerkdiensten. Ook hechten we aan een variatie in de liturgie die recht doet aan de verschillende stromingen binnen onze pluriforme gemeente, van vrijzinnig tot meer orthodox. Om dit te borgen stellen we weer een liturgie-commissie in.

Diaconale betrokkenheid: De vieringen vormen niet alleen een moment van samenkomen, maar ook van inspiratie voor diaconaal handelen. Het diaconale aspect krijgt aandacht in gebeden, preken en collectes, zodat de gemeenschap zich bewust blijft van haar roeping om zorg te dragen voor de naaste, zowel binnen als buiten de kerk.

Vormen van vieringen

Zondagse erediensten: De reguliere zondagse viering blijft de basis van ons gemeente-zijn.

Avondmaalsvieringen: Ten minste vier keer per jaar vieren we het Heilig Avondmaal, waarbij alle gemeenteleden worden uitgenodigd om deel te nemen aan deze viering van gemeenschap met Christus en elkaar. Iedereen is welkom om daaraan deel te nemen, ongeacht leeftijd of kerkelijk lidmaatschap. Dat doen we niet alleen in ons kerkgebouw, maar ook in de Nieuwe Wierde, zodat ook de bewoners daar betrokken kunnen blijven bij de kerk en de viering van het Heilig Avondmaal.

Doopdiensten: In de doopdiensten vieren we de toetreding van nieuwe leden tot de gemeenschap van Christus. Bij dopen ontvang je een onzichtbaar watermerk. Het is een onzichtbaar teken dat God van jou houdt, dat je Zijn kind bent. En Hij belooft daarmee trouw te zijn aan jou. Deze diensten zijn feestelijk en nodigen de gemeente uit tot hernieuwde betrokkenheid bij hun eigen doopbelofte.

Grijpskerkt-diensten: Om met name de betrokkenheid van jongere gemeenteleden te bevorderen, organiseren we regelmatig Grijpskerkt-diensten.

Vieringen op bijzondere dagen zoals Kerst, Pasen en Pinksteren vormen een essentieel onderdeel van onze vieringen in onze gemeente.

Tot slot is de kerk er ook op scharnierpunten in het leven, zoals bij het overlijden van gemeenteleden. Onze predikant, pastor en ook ouderlingen kunnen een betekenisvolle bijdrage leveren rond het overlijden van gemeenteleden.

De verantwoordelijkheid voor het organiseren van de vieringen ligt bij de kerkenraad, in nauwe samenwerking met de predikant(en), pastor, organist(en), en andere betrokken vrijwilligers. We streven ernaar om gemeenteleden actief te betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van de vieringen.

G. Onze pastorale aandacht

Pastorale aandacht binnen de PKN Grijpskerk e.o. is gericht op het begeleiden, ondersteunen en bemoedigen van gemeenteleden in hun geloofsleven en persoonlijke situaties. Dit omvat zowel geestelijke zorg als praktische hulp. We geloven dat de kerk een gemeenschap is waarin mensen elkaar tot steun zijn en waar liefdevolle zorg centraal staat, naar het voorbeeld van Christus.

Pastorale zorg richt zich niet alleen op het opvangen van mensen in nood, maar ook op het bevorderen van geloofsgroei en onderlinge verbondenheid binnen de gemeente. Iedereen in de gemeente verdient aandacht, of het nu gaat om jongeren, ouderen, zieken, rouwenden of mensen die vreugdevolle momenten beleven.

Onderdelen pastorale aandacht:

- Geestelijke begeleiding: We willen gemeenteleden ondersteunen in hun persoonlijke geloofsleven door middel van gesprekken, gebed en begeleiding. Dit kan zowel gebeuren in tijden van vreugde als van crisis, ziekte of rouw.
- Verbondenheid bevorderen: Pastorale aandacht versterkt de onderlinge band binnen de gemeente. We willen dat elk gemeentelid zich gezien en gehoord voelt en deel uitmaakt van de kerkelijke gemeenschap.
- Laagdrempelige zorg: Het is belangrijk dat pastorale zorg voor iedereen toegankelijk is. Gemeenteleden moeten zich vrij voelen om contact op te nemen met wijkouderlingen, pastorale bezoekermedewerkers en predikant(en)/pastors wanneer ze behoefte hebben aan een luisterend oor.
- Ondersteuning in levensfasen: Van geboorte tot overlijden, pastorale zorg omvat alle fasen van het leven. We willen specifiek aandacht geven aan belangrijke overgangen in het leven, zoals huwelijk, doop, ziekte en overlijden, maar ook aan jongvolwassenen en gezinnen in hun geloofsontwikkeling.

- Het pastorale team bestaat uit onze professionals (predikant en pastor), (wijk)ouderlingen en pastorale bezoekermedewerkers die samen verantwoordelijk zijn voor het bezoekerwerk en pastorale gesprekken. Elke ouderling heeft een wijk of groep gemeenteleden onder zijn/haar hoede.
- Bezoekerwerk: We streven ernaar regelmatig contact te hebben met gemeenteleden die daar behoefte aan hebben of dat op prijs stellen, maar geven extra aandacht aan hen die in kwetsbare situaties verkeren, zoals zieken, ouderen, en eenzamen. Bezoekerwerk kan zowel thuis, in het ziekenhuis als in zorginstellingen plaatsvinden.
- Pastorale gesprekken: Naast huisbezoeken zijn pastorale gesprekken een belangrijke vorm van geestelijke zorg. Dit kan gaan om geloofsvragen, levenscrises of ethische dilemma's. Predikant, pastor en ouderlingen bieden een luisterend oor en bemoediging vanuit het evangelie.
- Rouw- en ziektebegeleiding: Gemeenteleden die met ziekte of verlies te maken hebben, kunnen rekenen op bijzondere pastorale zorg. Dit omvat zowel begeleiding tijdens moeilijke tijden als aandacht voor nabestaanden in het rouwproces.

We hebben oog voor de toerusting van onze pastorale bezoekermedewerkers en vrijwilligers. Zeker in de huidige tijd is een rol van de kerk in het persoonlijke leven van gemeenteleden minder evident. Dat vraagt daarom meer van de bezoekermedewerkers om daar goed mee om te gaan. We faciliteren hen met trainingen en workshops over pastorale zorg, luistervaardigheden en het herkennen van zorgelijke situaties. Dit vergroot de kwaliteit van de pastorale zorg en maakt het werk effectiever.

Daarnaast hebben we oog voor de draagkracht van diegenen die namens de kerk het pastorale werk verzorgen. Het wordt ook bij ons steeds lastiger om vrijwilligers hiervoor te vinden. Daarom willen we in de komende beleidsplan-periode onderzoeken of het pastoraat op andere manieren georganiseerd kan worden.

Samenwerking en verantwoordelijkheid: De verantwoordelijkheid voor pastorale zorg ligt primair bij de predikant, pastor en de kerkenraad, in het bijzonder de ouderlingen. Zij werken nauw samen met de wijkouderlingen en andere gemeenteleden om de pastorale zorg zo goed mogelijk vorm te geven. Een goede communicatie tussen verschillende groepen is daarbij essentieel.

Daarnaast is het belangrijk om contact te onderhouden met professionele zorgverleners, zoals huisartsen of maatschappelijk werkers, indien nodig en gewenst door de betrokkenen, om de gemeenteleden te ondersteunen met aanvullende hulp.

De pastorale zorg wordt regelmatig geëvalueerd door de kerkenraad en het pastorale team, waarbij ook gemeenteleden actief worden bevraagd over hun ervaringen. We streven ernaar om periodiek een evaluatie uit te voeren van het pastorale werk, zodat we eventuele knelpunten kunnen signaleren en het beleid waar nodig kunnen bijstellen. Bij deze evaluatie onderzoeken we nieuwe mogelijkheden om pastorale zorg te verlenen (bijv. groothuisbezoek, koffie- en stiltemomenten in de kerk, pastoraat op spreekuur etc.).

H. Onze diaconale aandacht

In de missie hebben we geschreven: 'We geloven dat door de roep om hulp van mensen om ons heen, Christus tot ons spreekt.' Dit is voor ons een belangrijk aspect bij de invulling van onze diaconale aandacht voor mensen.

De diaconale aandacht is een belangrijk onderdeel van de missie en visie van onze gemeente en geeft een tastbare manier om ons geloof in de praktijk te brengen. De diaconie heeft als missie binnen de gemeente: "Te bevorderen dat aan mensen die onder druk leven, gerechtigheid en barmhartigheid wordt bewezen". Dit is voor mensen dichtbij en veraf waarbij we oog hebben voor kwetsbaren en de marges van de samenleving.

Daarnaast heeft de Diaconie een belangrijke taak bij de vieringen. Het gaat daarbij vooral over het stimuleren en onder de aandacht brengen van collectes voor goede doelen en het voorbereiden en verzorgen van het Heilig Avondmaal in de kerk, bij mensen thuis en in de Nieuwe Wierde.

De diaconie werkt samen met de kerkenraad, gemeenteleden en (lokale) organisaties om hulp te bieden waar dat nodig is.

We willen:

Vluchtelingen: we blijven aandacht geven aan vluchtelingen die op zoek zijn naar een veilige woonplaats. Vanaf 2022 bieden we Oekraïense vluchtelingen opvang in de pastorie naast de kerk. Dit blijven we doen zolang dat nodig is.

Wereldwijd: we zijn attent op ernstige situaties in de wereld en willen daar hulp bieden. Dit kunnen bijvoorbeeld natuurrampen zijn (overstromingen, aardbevingen), gevolgen van klimaatveranderingen (droogte en hongersnood), oorlogen, conflicten (vluchtelingen in opvangkampen), armoede, epidemieën etc.

Lokaal: Naast de activiteiten die we voor onze gemeenteleden organiseren (bijv. de ouderenvond of broodmaaltijd) is armoede in onze omgeving een belangrijk aandachtspunt. Armoede is vaak verborgen en lijkt toe te nemen. Oplossingen vragen vaak om een professionele aanpak. Daarom werken we samen met Kerkelijk Platform Westerkwartier & Schuldhulpmaatje Westerkwartier en de Voedselbank Westerkwartier. Daarnaast voelen we ook een eigen verantwoordelijkheid om actief te zijn. Dat doen we bijvoorbeeld in de vorm individuele steun. In het bijzonder besteden we aandacht aan de armoede in gezinnen waarbij kinderen door de beperkte financiële mogelijkheden worden uitgesloten van deelname aan activiteiten met hun leeftijdsgenoten. Sinds 2023 bieden we kinderen die niet op zomervakantie gaan een tasje met inhoud aan. De komende jaren willen we blijven zoeken naar mogelijkheden om deze gezinnen te kunnen ondersteunen. Naast deze steun is er ook steun voor deze gezinnen door maatschappelijke instellingen zoals bijv. Stichting Leergeld.

Hoe doen we dat:

Onze houding bij de diaconale zorg is vooral gebaseerd op onze kernwaarden 'Betrokken, Dienstbaar, Verbindend en Duurzaam'. Daarbij is het principe van 'Het kan.....tenzij' een belangrijk uitgangspunt.

Door gebruik te maken van de diaconale financiële middelen en geldwervingsacties dragen we bij aan 'wat we willen'. Daarbij wordt rekening gehouden met de landelijke (verplichte) diaconale doelen en lokale doelen. We kijken bij die diaconale doelen altijd naar de ANBI-status en voor zover mogelijk wegen we de doelen ook af afhankelijk van wat werkelijk terecht komt bij de kwetsbare mensen en het eigen vermogen van die organisatie. De doelen kiezen we niet op basis van politiek.

In de komende beleidsperiode blijven we de samenwerking zoeken met NGK Grijpskerk. Bij de uitvoering van al onze activiteiten proberen we waar mogelijk de jongeren erbij te betrekken. En tot slot proberen we met de tijd mee te gaan door ook digitaal te gaan collecteren en zichtbaar te zijn via sociale media.

I. Onze aandacht voor jeugd en jongeren

We willen extra aandacht geven aan de jonge generaties en met hen onderzoeken en nadenken welke rol wij kunnen spelen of van betekenis kunnen zijn bij hun individuele en gezamenlijke geloofsreis als gezinnen. Jongeren en jonge gezinnen vormen een belangrijke pijler voor de toekomst van de kerk. Binnen de PKN Grijpskerk e.o. willen we daarom gericht aandacht besteden aan hun geloofsontwikkeling, betrokkenheid bij de kerk en onderlinge verbinding. We streven naar een veilige en inspirerende omgeving waarin zij hun geloof kunnen ontdekken en verdiepen, en waarin jonge gezinnen zich thuis voelen in de geloofsgemeenschap.

Dankzij de inzet van enthousiaste jonge leden is het kindernevendienstteam nieuw leven ingeblazen. Hun actieve rol bij de vieringen wordt zeer gewaardeerd. Dat is ook van toepassing voor de leiding van de kinderoppas. Het is fijn en waardevol dat kinderen weer deel uitmaken van de vieringen en hiermee zichtbaar zijn. De korte presentatie van een kindernevendienstleider bij terugkomst van de kinderen in de kerkzaal betreft de gemeente bij de inhoud van het werk.

We willen:

De betrokkenheid van jongeren vergroten: We willen jongeren actief betrekken bij het kerkelijke leven, bijvoorbeeld door jeugd- en gezinsdiensten, catechese en jeugdactiviteiten. Hiervoor hebben we een jeugdwerker tot onze beschikking die onze gemeente hierin ondersteunt. Met scholen in onze dorpen zoeken we verbinding om te onderzoeken waarin en hoe we kunnen samenwerken.

Ondersteuning van jonge gezinnen: We bieden pastorale begeleiding en praktische ondersteuning aan jonge gezinnen, zodat zij zich gesteund voelen in hun dagelijkse leven en geloofsopvoeding.

Gemeenschapsvorming: We creëren momenten van ontmoeting en verbinding, zowel binnen als buiten de kerkdiensten, waar jongeren en gezinnen samen kunnen groeien in geloof en gemeenschap.

J. Onze aandacht voor verdieping & ontmoeting

Verdieping en ontmoeting (ook wel: vorming en toerusting) zijn essentieel voor de groei en verdieping van het geloof binnen onze gemeente. Het biedt gemeenteleden de kans om hun geloof te versterken, kennis te vergroten, vaardigheden te ontwikkelen om hun christelijke roeping in het dagelijks leven waar te maken en om dit samen te doen met anderen. We zien het als onze verantwoordelijkheid om alle gemeenteleden, van jong tot oud, de gelegenheid te bieden om hun geloof verder te verdiepen en te delen.

Verdieping & ontmoeting omvat de volgende onderdelen:

- Geloofsverdieping: Gemeenteleden helpen hun geloof te verdiepen door middel van gespreksgroepen, lezingen en catechese.
- Toerusting voor dienstbaarheid: Gemeenteleden en ouderlingen toerusten met kennis en vaardigheden om actief betrokken te zijn in de kerkelijke gemeenschap en diaconale projecten.
- Intergenerationele verbinding: Het bevorderen van de onderlinge band tussen jong en oud door gezamenlijke activiteiten.
- Creatief en ontspannende activiteiten: Naast geloofsverdieping willen we ook activiteiten organiseren die een lichter karakter hebben en meer gericht zijn op creativiteit, het beleven van de natuur en ontmoeting van elkaar.

Ieder jaar presenteren we rondom de start van het nieuwe seizoen een lijst van activiteiten. Door een breed aanbod van activiteiten bieden we iedereen de mogelijkheid om op een passende manier deel te nemen aan verdieping & ontmoeting.

K. Onze aandacht voor kerk naar buiten

Als geloofsgemeenschap in Grijpskerk willen we niet alleen naar binnen gericht zijn, maar ook actief een rol spelen in de bredere samenleving. “Kerk naar buiten” betekent dat we onze missie van liefde, zorg en rechtvaardigheid zichtbaar maken buiten de muren van onze kerk. Het gaat om het bieden van hulp en ondersteuning aan onze naasten en betrokkenheid tonen bij maatschappelijke vraagstukken.

We willen:

Onze zichtbaarheid vergroten: We willen als kerk herkenbaar en toegankelijk zijn voor mensen in de lokale gemeenschap, zodat zij weten dat ze altijd welkom zijn, ongeacht hun achtergrond.

De samenleving dienen: Door diaconale activiteiten, vrijwilligerswerk en samenwerkingen met lokale organisaties willen we bijdragen aan het welzijn van mensen in Grijpskerk en omgeving.

Betrokkenheid tonen bij maatschappelijke vraagstukken: We willen onze stem laten horen en actie ondernemen op gebieden zoals armoedebestrijding, duurzaamheid, eenzaamheid, gebeurtenissen met impact en vluchtelingen zorg. In samenwerking met andere kerken, instellingen en maatschappelijke organisaties.

Gastvrij zijn: We willen een plek van ontmoeting zijn, zowel fysiek als digitaal. Door bijvoorbeeld de soos op woensdagochtend te blijven faciliteren. Ook willen we ons gebouw ter beschikking blijven stellen aan het dorp, zoals bijvoorbeeld voor de jaarlijkse herdenking op 4 mei.

Voor deze onderdelen hebben we een aparte commissie 'kerk naar buiten'. Deze fungeert met name als denktank om zaken aan te jagen en te initiëren. Maar niet alleen deze commissie is hierin actief, het is iets van ons allemaal. Iedereen kan bijdragen aan hoe wij als gelovige gemeenschap aanwezig zijn in onze dorpen en maatschappij. Onze kernwaarden kunnen daarbij helpen.

L. Onze regionale samenwerking

Als PKN-gemeente maken we deel uit van de landelijke Protestantse Kerk Nederland. Zoals hiervoor al is beschreven is onze gemeente ontstaan uit diverse samenwerkingen en fusies. Je zou daarmee kunnen zeggen dat wij als geen ander weten wat het belang is van een goede samenwerking. Onze basishouding is dan ook dat wij graag met andere kerkelijke gemeenten binnen de PKN maar ook met andere kerkgenootschappen in onze dorpen en regio in gesprek gaan. Enerzijds om van elkaar te leren en anderzijds om elkaar te helpen.

Binnen de PKN maakt onze gemeente deel uit van de Classis Groningen-Drenthe (Classis). In het beleid van de Classis staan de zorgen centraal rond de (toekomstige) afnemende beschikbaarheid van predikanten, kerkelijk werkers en ambtsdragers in de kerkelijke gemeenten. De oplossingsrichting hiervoor wordt door de Classis gezocht in de regionale samenwerking. Onze gemeente is vanuit onze basishouding aangesloten bij dit overleg in de regio Middag-Humsterland (Zuidhorn, Aduard-Ezinge en Oldehove). In vergelijking met deze gemeenten zien wij dat onze gemeente beschikt over een ruime bezetting van predikant en pastor (totaal 1,5 fte) en kerkenraad (ca. 20 ambtsdragers). Hoewel ook wij niet aan de neergaande trend van beschikbaarheid zullen ontkomen verwachten wij de komende jaren de invulling van vacatures van predikanten, pastoren, kerkelijk werkers en ambtsdragers te kunnen realiseren. Enerzijds door de bereidheid van gemeenteleden en anderzijds door onze organisatie iets te verkleinen. Onze inzet voor de regio betreft dan ook hoofdzakelijk het opbouwen van relaties en de helpende hand te bieden waar we kunnen helpen.

Naast de samenwerking in de regio Middag-Humsterland maakt onze gemeente deel uit van de Ring-Westerkwartier en het Werkverband Westerkwartier (overleg van predikanten/kerkelijk werkers/pastores). Wij blijven ons hiervoor onverminderd inzetten.

We hebben een goede samenwerking met de Nederlandse Gereformeerde Kerken Grijpskerk (NGK Grijpskerk). De afgelopen jaren is de samenwerking uitgebreid met het organiseren van gezamenlijke activiteiten en enkele diensten. We blijven ons ook de komende jaren inzetten voor een goede samenwerking en indien mogelijk op uitbreiding van de bestaande gezamenlijke activiteiten.

M. Onze organisatie

Onze gemeente is een vitale gemeente met een groep betrokken en trouwe leden die regelmatig aanwezig zijn bij de kerkdiensten en het gevarieerde aanbod van activiteiten dat wordt georganiseerd. Dat dit mogelijk is danken wij aan de vele vrijwilligers (ruim 100) die zich hier graag voor inzetten en aan verschillende taakgroepen deelnemen. Naast deze vrijwilligers en ambtsdragers (ca. 20) zijn een predikant (1 fte) en pastor (0,5 fte) in onze gemeente actief.

Net als in vele gemeenten is er ook bij ons sprake van een licht krimpend aantal leden. De vraag rijst dus of het huidige niveau van gemeentezijn de komende jaren op dezelfde wijze door kan gaan.

Een voorbeeld uit de praktijk. De laatste jaren ondervinden wij steeds meer moeite om ambtsdragers te vinden die de ontstane vacatures willen invullen. Dit speelt al enkele jaren. Gelukkig is er een grote groep ambtsdragers die hun termijn met één of meerdere jaren willen verlengen, maar de vraag is hoe lang dit stand houdt. Ook zien we dat vacatures waar specifieke deskundigheid wordt gevraagd - zoals penningmeester – zich niet of lastig laten invullen.

Waarom het lastiger is om ambtsdragers te vinden laat zich moeilijk verklaren. We denken dat dit te maken heeft met een gestaag verdergaande vergrijzing, een lichte krimp van het ledental en een veranderende betrokkenheid in onze gemeente. Zaken waar wij geen invloed op hebben. Maar wellicht heeft het ook wel te maken met de zwaarte van de ambtstaken waardoor men ervoor terugdeinst tot de kerkenraad toe te treden. Hier hebben we wel invloed op.

Onze conclusie is dat het verstandig is om de komende jaren na te denken over aanpassingen in de organisatie en het vrijwilligerswerk en - wanneer dat geen oplossing biedt - het verminderen van de activiteiten.

Onze inzet daarbij is het vrijwilligerswerk in de kerk behapbaar en aantrekkelijk te maken voor de leden, zodat zij een taak zien zitten. We willen leden de ruimte bieden om taken zelf invulling te geven. Het oppakken van deeltaken behoort bijv. tot de mogelijkheden. Met deze aanpak hopen we het huidige kwaliteitsniveau de komende jaren te kunnen handhaven.

Als aanpassingen van de organisatie gewenst zijn willen we dat via een natuurlijk verloop laten plaatsvinden. We kiezen er niet voor om een aanpassing ineens door te voeren zodat leden die wel actief willen blijven die kans wordt ontnomen.

Als het zover is vraagt dat bereidheid tot veranderingen in de organisatie, een flexibele houding en mogelijk ook het openstaan voor oplossingen in de regio.

Veilige kerk

Wij zijn met elkaar een geloofsgemeenschap. Binnen onze gemeenschap willen we dat ieder gemeentelid zich veilig voelt. Gelukkig ervaren veel mensen dat ook zo. Maar soms is die veiligheid niet vanzelfsprekend. Daarom is er een vertrouwenspersoon in onze gemeente. Een vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor aan mensen met een melding of klacht m.b.t. ongewenste situaties. De vertrouwenspersoon adviseert over de stappen die het gemeentelid kan ondernemen. Hij/zij kan informeren, adviseren en ondersteunen.

De vertrouwenspersoon is onafhankelijk en gaat vertrouwelijk om met wat hem of haar ter ore komt. Als er doorverwezen moet worden naar andere instanties kan de vertrouwenspersoon daarbij assisteren. Belangrijk hierbij is dat het gemeentelid zelf de regie in handen houdt. Elke stap wordt besproken en er zal niets zonder overleg worden gedaan.

De komende jaren is er blijvend aandacht in onze gemeente voor preventie rond dit thema. De vertrouwenspersoon adviseert daarbij. Werken aan die bewustwording is daarbij een belangrijke taak.

Onze vertrouwenspersoon werkt samen met vertrouwenspersonen in de Ring Westerkwartier.

Huisvesting en gebouwen

Sinds 2020 – met een onderbreking door corona - wordt door een werkgroep nagedacht over de gewenste modernisering van het kerkgebouw en de Wingerd. Dat werd tijd want los van enkele kleinere aanpassingen (bijv. liturgisch centrum) en regulier onderhoud is de kerkzaal nog zoals die in 1938 is gebouwd en aan de Wingerd is na de realisatie in 1986 ook weinig veranderd.

De eerste jaren ging de aandacht van de werkgroep vooral uit naar het programma van wensen en eisen. Het laatste jaar is er vooral aandacht voor het ontwerp en de bouwkundige aspecten daarvan en de financiële consequenties. Belangrijkste uitgangspunt voor het programma van eisen is dat de kerkzaal het vertrekpunt wordt voor diensten en activiteiten. Daarnaast is er de wens om de sfeer in de kerkzaal en het liturgisch centrum intiëmer te maken en de entree van het gebouw meer uitnodigend te maken. De verwachting op het moment van schrijven is dat de voorbereidingen eind 2024/begin 2025 zijn afgerond en dat de daadwerkelijke verbouwing daarna kan worden gestart. Dat de verbouwing geen gemakkelijke opgave is, is onderhand wel duidelijk. Naast de vele aanpassingen vraagt de verbouwing een stevige financiële investering.

De verwachting is dat we na de verbouwing kunnen beschikken over een kerkgebouw dat aansluit bij de omvang van de gemeente en waarmee we de komende vele jaren op een goede wijze invulling geven aan de plaats van ontmoeting met God en mensen en waar je je welkom voelt zoals je bent en de ruimte krijgt om je geloofsreis vorm te geven.

Naast het kerkgebouw en de Wingerd (zalen) is onze gemeente eigenaar van de 'oude' pastorie en de pastorie aan de Sportlaan te Grijskerk. Vanaf 2024 wordt gewerkt aan een gebouwvisie waarin we uiteindelijk keuzes gaan maken wat de toekomst is van deze gebouwen in onze gemeente in termen van verhuur, verkoop en/of verbouwing.

Gelijktijdig met de renovatie zullen aanpassingen worden doorgevoerd in het kader van verduurzaming. Doel is vermindering van het energieverbruik en daarmee het verlagen van de energielasten.

Financiën

Onze gemeente beschikt over een robuuste financiële positie. Het eigen vermogen is hoofdzakelijk tot stand gekomen door legaten uit het verleden. De jaarlijkse exploitatie laat een ander beeld zien. Uit het meerjarenperspectief blijkt dat op basis van de huidige exploitatie sprake is van oplopende tekorten. Dat is zorgelijk, zeker op de lange termijn als er

geen beleidswijzigingen worden doorgevoerd. Mogelijk dat de aanpassingen in de organisatie zoals eerder genoemd kunnen bijdragen aan een gezondere exploitatie.

Naast de exploitatie wordt er de komende jaren stevig geïnvesteerd in de verbouwing van de gebouwen, in elk geval van het kerkgebouw met kerkzaal. Ook hierdoor zal het eigen vermogen afnemen.

Conclusie is dan ook dat dankzij de gezonde financiële positie wij de jaarlijkse tekorten kunnen opvangen en kunnen investeren in de gebouwen. Dit is echter niet onbeperkt. Immers we willen ook graag onze gemeente financieel gezond doorgeven aan de volgende generatie.

N. Onze communicatie

Goede communicatie is van essentieel belang voor het functioneren van onze gemeente. Het zorgt ervoor dat alle gemeenteleden geïnformeerd en betrokken blijven bij het kerkelijke leven, de activiteiten en de visie van de gemeente.

Visie op communicatie.

We streven naar heldere, toegankelijke en open communicatie. Dit betekent dat we informatie tijdig, transparant en op een manier delen die begrijpelijk is voor alle gemeenteleden. Daarnaast willen we de communicatiekanalen gebruiken om onze verbondenheid te versterken en de gemeenschap zowel binnen als buiten de kerk te bereiken.

We willen:

Gemeenteleden informeren: We willen dat alle gemeenteleden op de hoogte blijven van activiteiten, vieringen, diaconale projecten en pastorale aandacht. Dit doen we via diverse communicatiekanalen, zoals de Verbinding, de website, sociale media en mondelinge mededelingen in de diensten.

Gemeenteleden verbinden: Communicatie is niet alleen informatief, maar ook relationeel. We streven ernaar dat onze communicatiekanalen bijdragen aan een gevoel van betrokkenheid en gemeenschap binnen de kerk.

Het bereik buiten de kerk vergroten: We willen onze boodschap en activiteiten ook naar buiten toe communiceren, om de zichtbaarheid van de kerk in de lokale samenleving te vergroten en nieuwe mensen te verwelkomen.

Kerkblad 'de Verbinding': Het kerkblad blijft een belangrijke middel om de gemeente te informeren over nieuws, activiteiten en mededelingen. We zorgen ervoor dat de inhoud aantrekkelijk en relevant is voor alle leeftijdsgroepen.

Website en sociale media: Onze website en sociale media zullen up-to-date gehouden worden en dienen als een centrale plek voor informatie. Hier kunnen zowel gemeenteleden als belangstellenden eenvoudig informatie vinden over diensten, evenementen en andere activiteiten van de kerk.

Mondelinge communicatie: Tijdens kerkdiensten en andere bijeenkomsten blijft mondelinge communicatie een belangrijke manier om direct en persoonlijk met de gemeente te communiceren. Hierbij wordt rekening gehouden met diversiteit in communicatiebehoeften.

We stimuleren gemeenteleden om actief deel te nemen aan de communicatie, bijvoorbeeld door vragen, ideeën of feedback te delen via online kanalen of in gesprekken met de kerkenraad, wijkouderling of pastorale bezoekermedewerker.